



Resumen de Monitoreos 2025

1. Objetivo

Entregar información a la comunidad y Stakeholders sobre la Compañía Agrícola y Forestal El Álamo y sus actividades del año. Principalmente dar a conocer los monitoreos, que se estima pueden ser relevantes para la comunidad los cuales se realizan con el fin de reflejar los cambios y tendencias que surgen y también dar a conocer los cambios que ha tenido la Compañía.

2. Información General

La Compañía Agrícola y Forestal El Alamo Ltda., (El Álamo) constituye la empresa forestal más importante del país dedicado al cultivo del álamo. La empresa posee un patrimonio de tierras actual de 2.205 ha totales, de las cuales 1.725,2 ha. son destinadas solamente a plantaciones de álamo, 5,4 ha. son Áreas de Alto Valor de Conservación y 142,7 ha son zonas de protección, esto a octubre de 2025. La superficie de álamo, representa la mayor área plantada con esta especie en el país, cuyo objetivo es el abastecimiento de materia prima para su filial industrial Compañía Chilena de Fósforos (CCF). Además, cuenta con una superficie de 411,7 ha app. destinadas a cultivo de frutas en Fundo Copihue y 251 hectáreas en Fundo Papelucho, sector de Cauquenes.

La empresa está dedicada al cultivo intensivo del Álamo desde el año 1939 por lo cual cuenta con más de 80 años de experiencia y conocimientos en la formación de plantaciones de rápido crecimiento. Y desde el año 2007 se inició el proyecto frutícola dentro de la compañía.

Las plantaciones permiten maximizar el uso y rentabilidad del recurso tierra, a través de un sistema de producción integral, forestal, agrícola y ganadera enmarcado bajo criterios medioambientales, sociales y económicos que permiten que la actividad desarrollada por la empresa sea sustentable y asegure su continuidad.

La compañía desde sus inicios ha mantenido un compromiso con el desarrollo sustentable, conscientes del rol social, ambiental y económico que presenta dentro de la comuna de Retiro. El año 2000 la empresa decidió certificar su proceso productivo. Así fue como el 15 de Julio de 2002, la Compañía Agrícola y Forestal El Álamo, luego de un proceso de auditoría realizado por la casa auditora Rainforest Alliance que actualmente es Preferred by Nature, obtuvo la certificación del FSC® (Forest Stewardship Council®). Las auditorías, certifican que la empresa cumple con los requisitos de FSC® para manejo forestal, cadena de custodia y los estándares a los que la empresa se acoge voluntariamente, y la verifican como una empresa forestal y maderera cuyas prácticas de manejo forestal sustentable, laboral, ambiental y socioeconómico coinciden con los principios y criterios de este sello.

La obtención de la certificación otorga el derecho para que los productos elaborados con madera proveniente de trozas y astillas, que son los dos productos identificados por la empresa, producidos por El Álamo Ltda., sean etiquetados con el sello FSC®, siempre que cumplan con los requerimientos de Cadena de Custodia.

La Empresa, además, obtuvo el certificado Global GAP desde el año 2009 en producción de arándanos, y desde el año 2012 en producción de manzanos. Anualmente se realizan auditorias para renovar el certificado y dar fe de cumplimiento de buenas prácticas agrícolas. El 2017 voluntariamente se inició el proceso de certificación con Norma RAS (Red de Agricultura Sostenible actualmente Rainforest Alliance Certificación para la Agricultura Sostenible (R.A), estándar con alto nivel internacional y actualmente tanto Fundo Copihue como Papelucho se encuentran certificados 100% con esta norma. Con estas certificaciones, El Álamo certifica que tiene su patrimonio tanto agrícola como forestal certificado al 100% con las respectivas certificaciones.

El Álamo es una de las filiales de Compañía Chilena de Fósforos, conformando todas las filiales el Grupo Fósforos, que desde el 2019 inicia un cambio de imagen con una mirada más sustentable, y en paralelo se inicia la producción de cubiertos de madera para eliminar la utilización de plástico.

El Álamo es una empresa productiva ubicada en la Comuna de Retiro, Región del Maule, Chile, cuyos principios y directrices se rigen bajo una política de sustentabilidad, satisfaciendo los requerimientos de madera actuales y futuros de nuestras filiales. En este aspecto, El Álamo sobre una base profesional y responsable, ha definido un esquema de manejo agrícola y forestal integral y sustentable, bajo los estándares FSC® (Manejo Forestal y Cadena de Custodia), R.A, Servicio Ecosistémico, Restauración Ecológica Forestal, Marco de Sostenibilidad-Huella de Carbono, Global GAP y Módulo Regulatorio FSC durante el año 2025.

El Álamo cumple con toda la normativa legal chilena e internacional tal como se menciona en la Declaración de la Empresa, en la cual se hace alusión al respeto de las mejores formas laborales. Mencionado esto último, cabe señalar que todo trabajador de El Álamo se encuentra cubierto por el sistema de salud.

Además, la Empresa se acoge a las exigencias de las certificaciones mencionadas anteriormente lo que la hace aún más estricta en temas normativos.

La empresa, para un mejor proceder, mantiene procedimientos para las operaciones y actividades que realiza, así también monitorea estas y los posibles impactos que las operaciones pudiesen provocar, tanto positivos como negativos.

3. Monitoreos

En base a una matriz de impacto ambiental, se registraron 16 actividades que mantiene El Álamo y las cuales generan 63 impactos (ya sean positivos y negativos). En cada monitoreo se realizan resúmenes considerando los años en los cuales se ha realizado estas labores de tal forma de tener una visión global e históricas de las tendencias de los monitoreos realizados por la empresa.

En relación con los impactos asociados a la Matriz los monitoreos vigentes de El Álamo correspondientes para evitar y mitigar dichos impactos son los siguientes:

- 1.- Accidentabilidad
- 2.- Alumnos en práctica
- 3.- Capacitaciones
- 4.- Caudalímetros de pozos
- 5.- Colinesterasa
- 6.- Disposición de envases vacíos
- 7.- Fuerza laboral
- 8.- Gestión de aguas
- 9.- Incremento de áreas de protección
- 10.- Manifold (reportes)
- 11.- Monitoreos de semilla (pelusa)
- 12.- Participación Junta de Vigilancia Río Longaví (JVRL)
- 13.- PREXOR
- 14.- Quema controlada
- 15.- Superficie de rastraje anual
- 16.- Talaje
- 17.- Tránsito de camiones
- 18.- Uso de agroquímicos
- 19.- Agrometeorológico
- 20.- Registro de quejas e inquietudes
- 21.- Bosque de Alto Valor de Conservación (BAVC)
- 22.- Registro de incendios
- 23.- Rendimiento de cosecha
- 24.- Venta de biomasa
- 25.- Plagas
- 26.- Estudio de Flora y Fauna

4. Detalle de Monitoreos

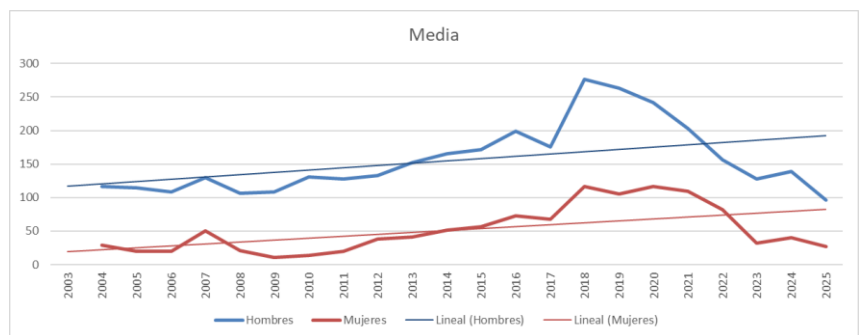
A continuación, se detallan 9 monitoreos, los cuales la Empresa cree que son relevantes para el conocimiento de la comunidad. En caso de querer conocer los resultados de los otros monitoreos deben solicitarlos por cualquiera de los medios de comunicación que mantiene la Empresa.

1.- FUERZA LABORAL

Este monitoreo se realiza con el fin de mantener un registro de personal, para poder evaluar la variable a nivel de tiempo de empleabilidad. Como política de la empresa, no hay discriminación de género y se refleja la participación constante de mujeres.

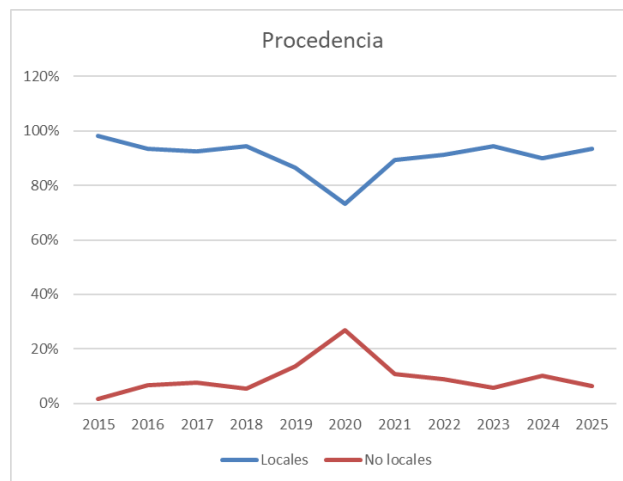
Por otra parte, y principalmente en el área agrícola que es donde hay más mujeres, se ha trabajado con personal contratista por temas internos de empresa.

Media - Empresa		
Año	Hombres	Mujeres
2003		
2004	117	29
2005	114	20
2006	108	20
2007	130	50
2008	106	21
2009	108	11
2010	131	14
2011	128	20
2012	133	38
2013	152	41
2014	165	51
2015	171	56
2016	199	73
2017	176	68
2018	276	117
2019	263	105
2020	242	117
2021	203	109
2022	156	82
2023	128	32
2024	139	40
2025	96	27



Asimismo, como política de la empresa, siempre se privilegia la mano de obra local, considerando locales a los trabajadores que provienen de sectores aledaños como Retiro, Parral, Santa Delfina, Quillaimo y alrededores, llegando a mantener en los últimos dos años, sobre el 90% del personal que viven cercanos a la Empresa.

Año	Media de Procedencia		% de Procedencia	
	Empresa		Empresa	
	Locales	No locales	Locales	No locales
2015	223	4	98%	2%
2016	254	18	93%	7%
2017	254	21	92%	8%
2018	377	22	94%	6%
2019	319	50	86%	14%
2020	263	96	73%	27%
2021	274	33	89%	11%
2022	217	21	91%	9%
2023	150	9	94%	6%
2024	161	18	90%	10%
2025	114	8	93%	7%



Para fomentar el interés de la comunidad a trabajar en El Álamo, las medidas tomadas son: asistencia a ferias laborales, publicaciones en RRSS y también la conversación con los trabajadores ya contratados para difundir entre sus conocidos (as) la necesidad de contratación cuando corresponda.

2.- INFORMACION DE MANIFOLD

Un método de trabajo en El Álamo, tanto con el personal como con la comunidad, es el sistema de Manifold. Este corresponde a un cuaderno autocopiativo en el cual se controlan varios temas que se monitorean, tales como:

- Hallazgos de Fauna.
- Donación de leña.
- Reclamos.
- Solicitudes.
- Aviso de faenas.
- Otros.

A continuación, se informan 4 monitoreos que se consideran interesantes para la comunidad y personal.

a- Hallazgos de Fauna

Como política de empresa, está el respetar y cuidar el medio ambiente, para ello existe difusión de las prohibiciones y cuidados del medio ambiente en diarios murales, accesos a patrimonio, capacitación a trabajadores y charlas para las comunidades.

Además, el personal está capacitado para informar avistamientos de fauna (principalmente), para ello además de informar vía manifold, la idea es que puedan fotografiar la fauna encontrada para tener más respaldo. Esta información es ingresada al sistema y también identificada en Google earth.

Cabe señalar que durante el período 2023 y 2025 se realiza un levantamiento de Flora y Fauna, por expertos en estos temas, esto es parte de la actualización de línea base que lleva El Álamo.

Es importante dejar claro, que los hallazgos realizados por el personal son complementarios al levantamiento de fauna que realizan los expertos.

Además, durante el 2025, SAG Talca y Parral, y expertos de Flora y Fauna, entregaron charlas a jefaturas y supervisores en temas medioambientales y sobre todo para informar sobre fauna presente en patrimonio y fauna silvestres.

b- Donaciones de leña

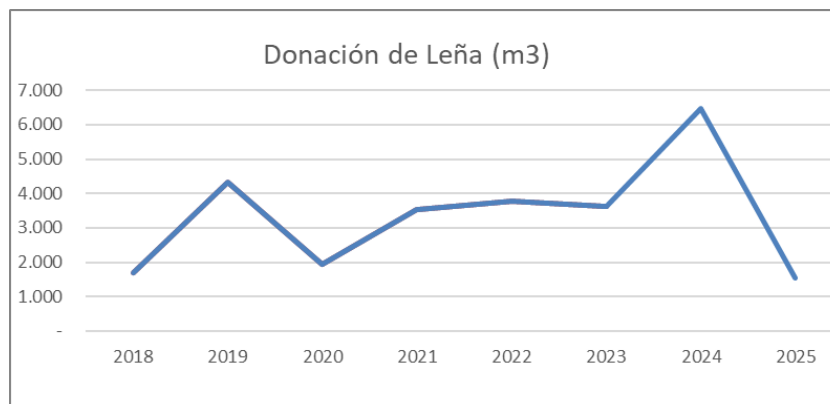
Con el objetivo de apoyar a la comunidad y a nuestros trabajadores, se considera la donación de leña de potrero y de fábrica hasta el 2024. En este caso se muestran las donaciones totales de leña en m3 entregadas por la Empresa. Cabe señalar que anualmente la empresa brinda este beneficio a un promedio de 280 familias.

Durante el 2025, se privilegió donación de leña de potrero ya que los polines de fábrica tienen otro destino por parte de CCF.

Distribuciones de leña

Comunidad (73%)
Instituciones (18%)
Educación (9%)

Año	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Total donación (m3)	1.706	4.314	1.956	3.544	3.772	3.622	6.456	1.545



Las condiciones que respetamos como empresa y la comunidad también deben saber y respetar son:

- Orden de preferencia en la entrega de leña: Sindicato (leña de potrero) – Comunidad – retiro de biomasa
- Las donaciones deben ser retiradas con guías.
- Donación de leña de potrero debe ser retirada una vez se retire la faena de cosecha.

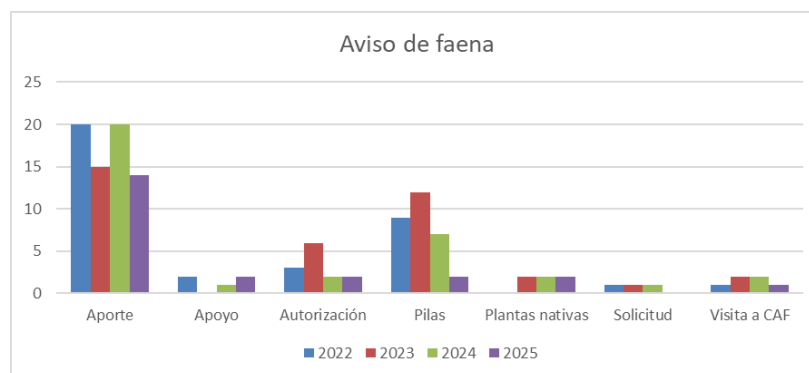
c- Solicitudes

Consideramos que somos una empresa relevante en la economía de la zona, y es por ello que estamos abiertos a recibir solicitudes de la comunidad. Estas solicitudes son recibidas durante todo el año y estas se pueden realizar por manifold, carta, correo o cualquiera de los canales de comunicación de la Empresa.

Las solicitudes más comunes son para:

- Aportes
- Leña
- Apoyo
- Autorizaciones
- Charlas
- Arboles nativos

Tema	2022	2023	2024	2025	Total
Aporte	20	15	20	14	69
Apoyo	2		1	2	5
Autorización	3	6	2	2	13
Pilas	9	12	7	2	30
Plantas nativas		2	2	2	6
Solicitud	1	1	1		3
Visita a CAF	1	2	2	1	6
TOTAL	36	38	35	23	132



Canales de comunicación para solicitudes:

- 073 2462179 - 2461783 anexo 232 o 266 / certificacion@cafelalamo.cl / lpacheco@cafelalamo.cl
- Carta entregada en oficina, Ruta 5 Sur Km 333 o enviándola a Casilla 36 Correo Parral.
- Manifold, con personal de la Empresa que desempeñe funciones en el sector, registrando y entregando un duplicado al involucrado.

3.- QUEJAS Y RECLAMOS

En el caso de las quejas y reclamos, principalmente se reciben a nivel general sobre, arboles cercanos a casas y pelusa. En relación a los últimos 3 años, las quejas son más variadas en temas.

Todo reclamo queda registrado y se realiza un seguimiento de la situación hasta darlo por cerrado por ambas partes.

Queja o reclamo	2015	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Total	%
Arboles cercanos a casas			3	1	1	3					8	14%
Daño por animales		1								1	2	3%
Pelusa	1		7	2		1					11	19%
Polvo por velocidad			3	1							4	7%
Talaje				1			1	1		1	4	7%
caída de rama sobre vehículo								1			1	2%
Sombra de árboles								1			1	2%
Muerte de abejas								1			1	2%
Riesgo de caída de árboles								1			1	2%
tubo de camino									1		1	2%
arboles con riesgo de caída									1		1	2%
Paso de agua									1		1	2%
Daño de cerco										1	1	2%
Tubo de riego										1	1	2%
Daño en material de vecino (Rollo de manguera)										1	1	2%
Total general	2	3	23	8	1	4	5	5	3	5	59	

Los canales de comunicación son los siguientes:

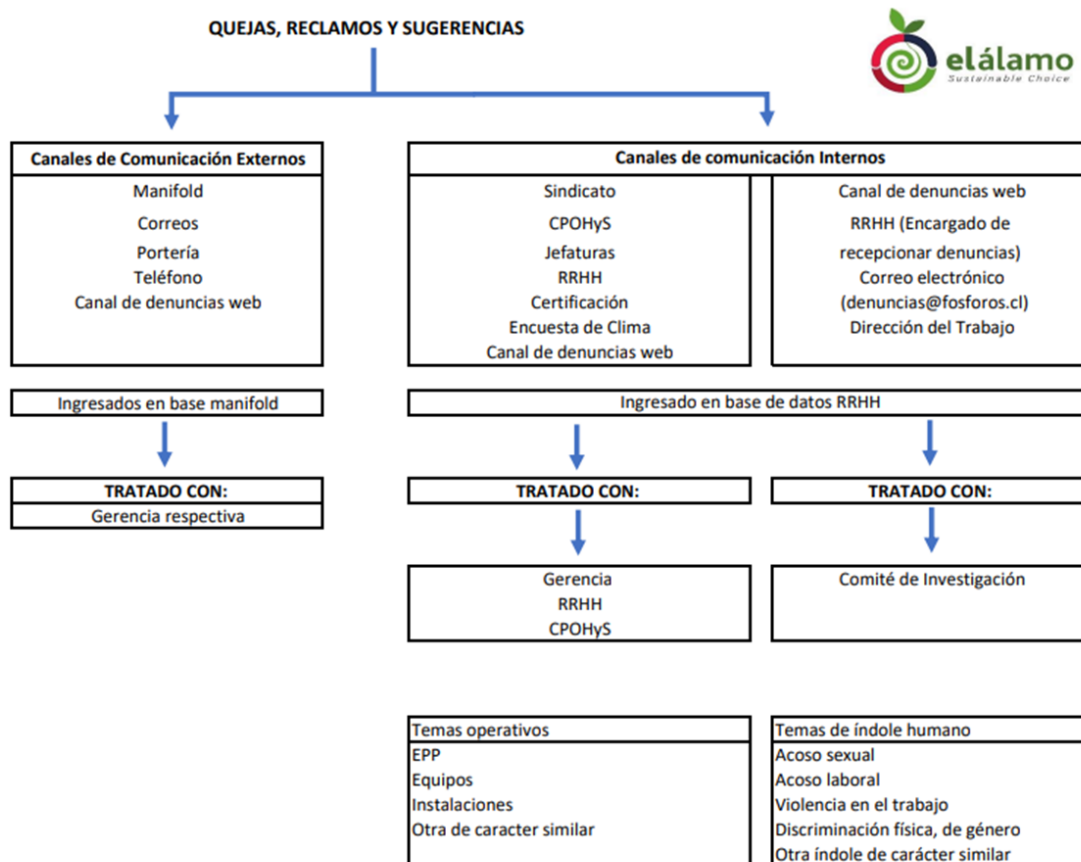
- 073 2462179 - 2461783 anexo 232 o 266 / certificacion@cafelalamo.cl / lpacheco@cafelalamo.cl
- Constancia en el libro de Sugerencias y Reclamos (guardias)
- Carta entregada en oficina ubicada en ruta 5 Sur Km 333 o enviándola a Casilla 36 Correo Parral.
- Canal de denuncias vía web
- <http://www.fosforos.cl/?contenido=canal>
- Llenando de manera directa el formulario disponible en las oficinas de la Empresa (Formulario)
- Manifold, con personal de la Empresa que desempeñe funciones en el sector donde se origina la queja o reclamo (supervisores y/o jefes de área), registrando y entregando un duplicado al involucrado.

Para el caso de reclamos internos (trabajadores) se deben realizar por el conducto del tema a reclamar:

- Temas de índole humana: Gerencia, RRHH (Recursos Humanos) o Sindicato.
- Temas operativos: Gerencia, RRHH (Recursos Humanos) o CPOHyS (Comité paritario).

Actualmente, para los temas de índole humano, como es el caso de acoso laboral, acoso sexual, discriminación u otro, se debe canalizar con el comité de investigación.

Procedimiento de manejo de quejas, reclamos, soluciones y conflictos



4.- MONITOREO DE DISPERSION DE SEMILLA (PELUSA)

Uno de los impactos más conocidos en la comunidad es la pelusa que genera la semilla del álamo. Esta pelusa la emite la variedad hembra y la empresa esta consiente que es molesta para la comunidad. El periodo de duración es a lo más 4 semanas y considerando que esta variedad no se puede sacar del patrimonio ya que es madera que necesita Fábrica para la producción, se han considerado medidas de mitigación.

En los últimos años, las condiciones climáticas no han permitido realizar mojamiento de la pelusa.

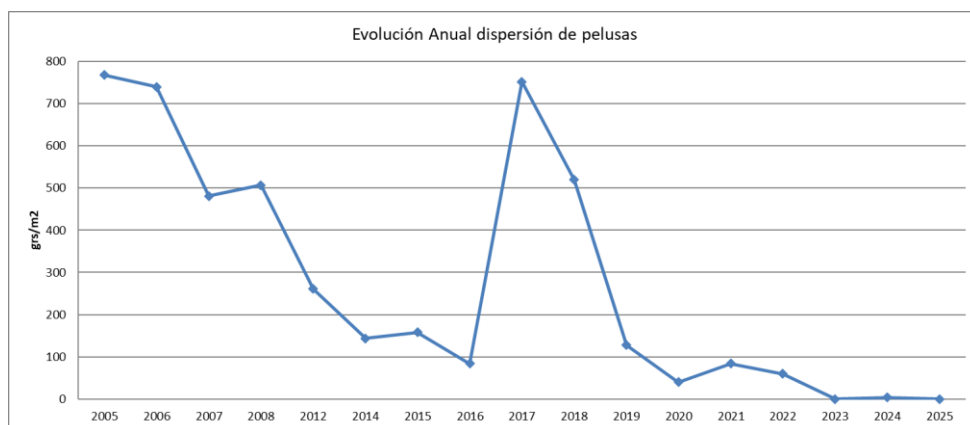
Medidas:

- Programa de recambio de variedades hembras cercanas a comunidad por variedad macho. Incluye la identificación de puntos críticos.
- Medición semanal de la pelusa caída en puntos críticos.
- Mojamiento con camión aljibe para bajar cantidad de pelusa en el aire y evitar que la pelusa del suelo se levante.

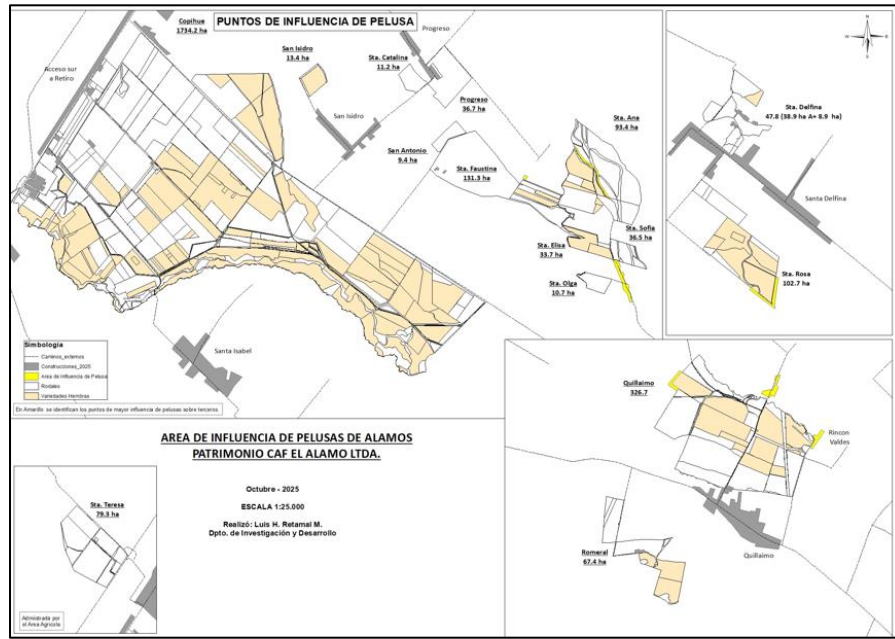
Monitoreo:

- Medición anual en los puntos críticos que quedan con pelusa durante el tiempo que dure la temporada de esta.

Sector	gr/m2																
	2005	2006	2007	2008	2012	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Sector San Blas	128	128	95	130	9,5	16	0,04										
Sector El Dos	208	204	128														
Sector La Cruz				103	61,8	14	4,27		184	24	20	8	20	16			
Sector La Uno					10,3	55											
La Capilla						15	92,51	34									
La Diez									364	228	52	24					
Santa Teresa	180	176	124	124													
Progreso Medialuna						7		6	10	48	48	4	16				
El Progreso (Vecino)	252	232	134	150	145,9	30	61,4	40	152	20							
Santa Delfina					1,7	4				4			36	44		4	
La virgen(Quillaimo)					31,4	3		4	8								
Rincón Valdés									34	184	8	4	12				
Santa Olga - Entrada callejon Los Sanhueza																	
Santa Olga - Fin callejon Los Sanhueza										12							
Total	768	740	481	507	261	144	158	84	752	520	128	40	84	60	4	4	4



La disminución de los últimos tres años se atribuye a la situación climática (abundante lluvia y poco viento), el período de la pelusa/fecha de la toma de la muestra, la cosecha en sectores con pelusa y el recambio de variedad.

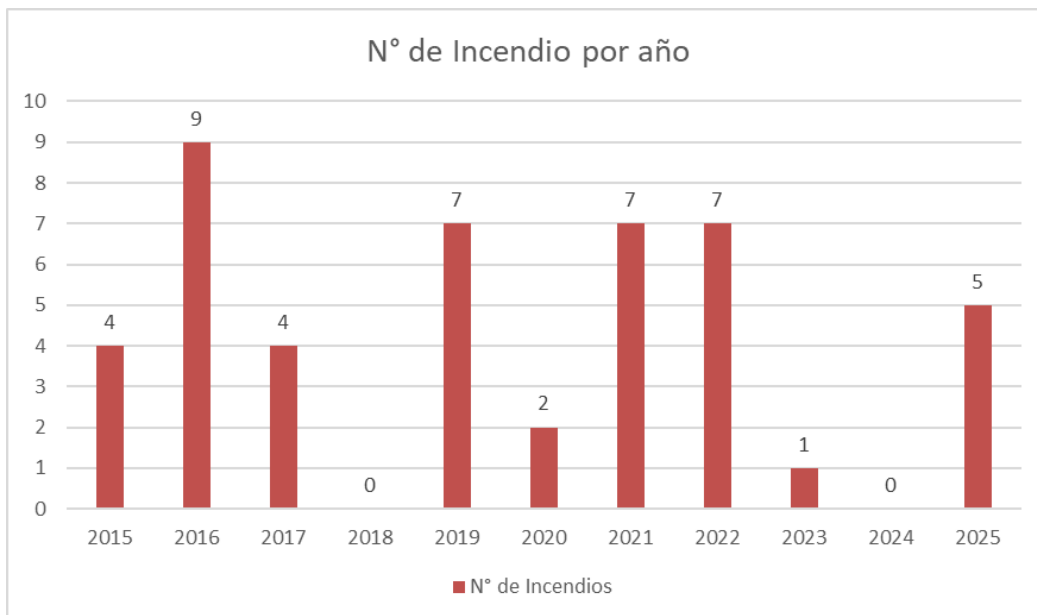


5.-INCENDIOS

El Álamo, es una empresa con probabilidad baja de ocurrencia, debido a la humedad de los terrenos, por lo que no hay muchos en la empresa. La temporada donde hay más probabilidad de ocurrencia de incendios, es en la temporada de pelusa y los incendios afectan normalmente mora, pastizal y poco álamo.

Las causas de los eventos ocurridos en patrimonio de la empresa, en los últimos años, son:

- Colindantes y traspasan a patrimonio.
- Orillas de camino
- Cortes eléctricos.



6.-ÁREAS DE ALTO VALOR DE CONSERVACIÓN

El Álamo dentro de su patrimonio, actualmente mantiene 2 Áreas de Alto Valor de Conservación que corresponden a una categoría, las cuales son:

*

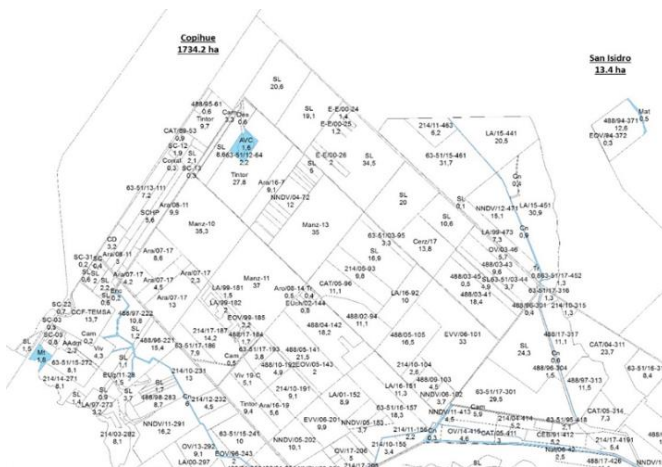
AVC 1: Bosque Nativo de Santa Delfina, cuyo atributo principal es ser el único relicto de Roble en la zona y con estilo de Bosque Valdiviano.

Superficie de 3,8 ha.

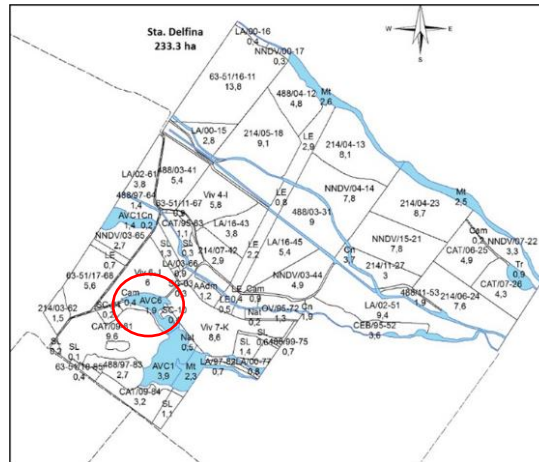


AVC 1: Laguna en Copihue, esta área tiene como atributo el refugio de aves.

Superficie de 1,6 ha.



AVC 6: Parque Santa Delfina, por venta del lugar, dejo de ser parte de El Álamo desde el 2024.



La empresa, tiene como proyecto habilitar un sector aledaño al bosque nativo, con el fin de tener un lugar para actividades con la comunidad y que siga con la importancia ecológica. Esto quiere decir, que se está enriqueciendo con especies nativas, principalmente con Roble (*Nothofagus obliqua*).

En relación a los monitoreos se mantienen:

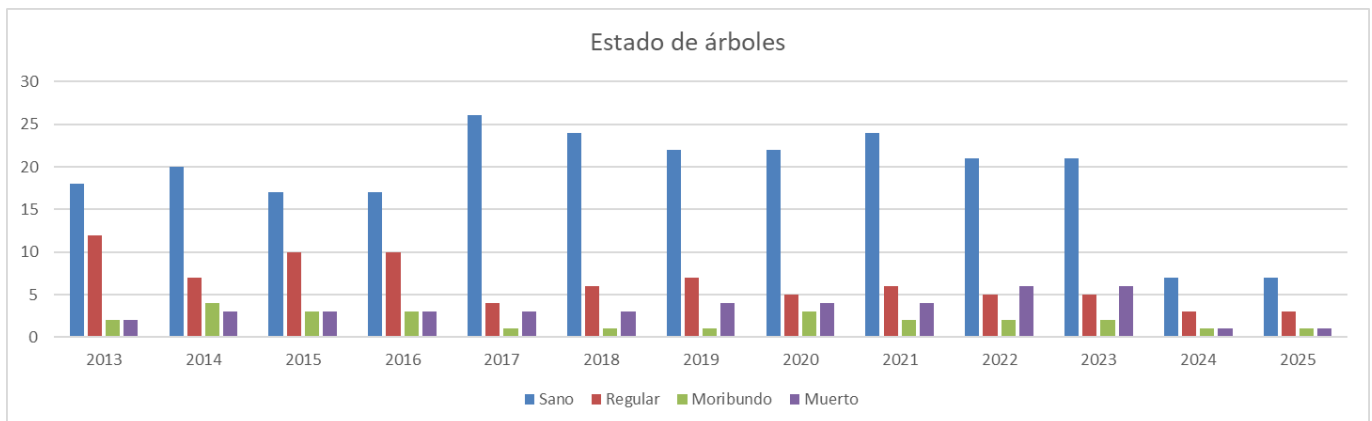
- AVC 1 de Copihue, la Laguna, esta se monitorea por supervisores mensualmente, reportado por medio de manifold, y se revisa estado de cerco, basura, señalética y presencia de fauna (ver o escuchar).
- AVC 1 de Sta. Delfina, BAVC (Bosque de Alto Valor de Conservación), se monitorea por equipo de la Empresa, una vez al año y consta en medir 1 parcela Fitosanitaria. Los resultados de estas mediciones son:
 - Parcelas de regeneración: la regeneración es nula. Esto, posiblemente, se debe a que la estructura del bosque impide la regeneración en especial del roble, ya sea por falta de luz y sol en el sotobosque (ver resultados más abajo). Se ubicaran nuevas parcelas con el apoyo de expertos de flora.
 - Parcelas fitosanitarias: los árboles adultos se han mantenido (en cantidad) en los tres últimos años, pero si se analizan los últimos 7 años, se puede ver que ha habido mortalidad en el bosque. Posiblemente puede ser porque son arboles antiguos (más de 200 años), las condiciones del cambio climático también influyen, y también hay años en que los temporales ayudan a que se desganchen y debiliten.

Resultados de monitoreos:

Parcelas fitosanitarias:

N° plantas	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Parc1	13	13	13	13	13	13	13	13	13	11	11		
Parc2	8	8	7	7	7	7	6	6	6	6	6		
Parc3	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11
Total	32	32	31	31	31	31	30	30	30	28	28	11	11

Cod	Estado	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	Sano	18	20	17	17	26	24	22	22	24	21	21	7	7
2	Regular	12	7	10	10	4	6	7	5	6	5	5	3	3
3	Moribundo	2	4	3	3	1	1	1	3	2	2	2	1	1
4	Muerto	2	3	3	3	3	3	4	4	4	6	6	1	1
TOTAL		34	34	33	33	34	34	34	34	36	34	34	12	12



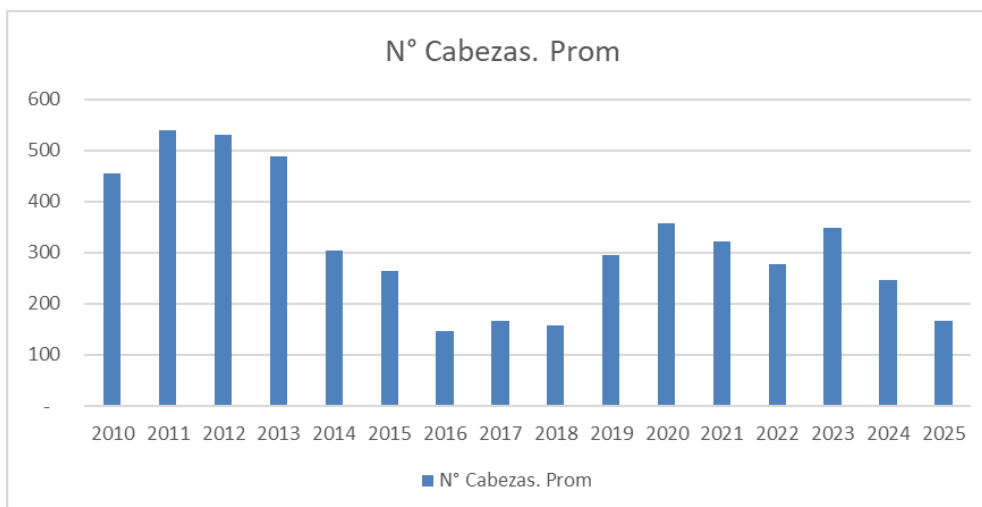
Como medida para mantener y mejorar el BAVC, se ha considerado los siguientes puntos:

- Mantener los monitoreos
- Realizar nuevas parcelas de regeneración y aumentar parcelas fitosanitarias.
- Mantener enriquecimiento con especies nativas, principalmente roble, para aumentar la cantidad de arboles y realizar un “reemplazo natural”

7.- TALAJE

El objetivo de mantener talaje en el patrimonio, es principalmente controlar de forma natural la maleza, con esto se disminuye la cantidad de agroquímicos que se usa para esta misma finalidad. Además, tiene un rol social que es ayudar a los vecinos para que sus animales estén cerca para un mayor control de ellos.

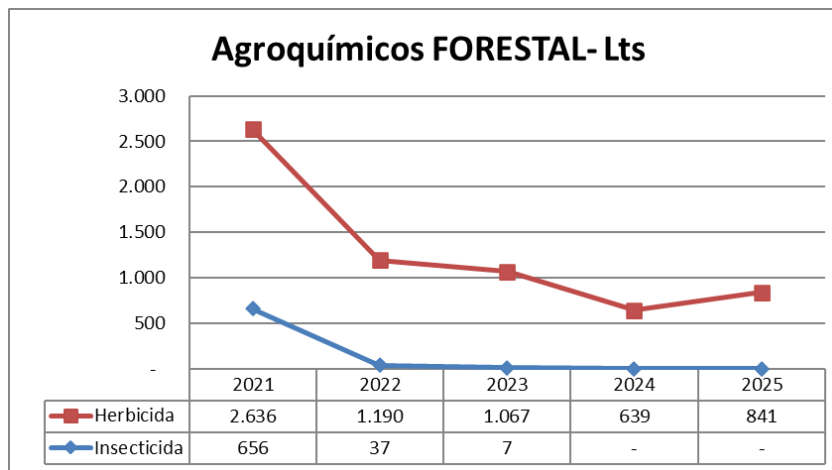
Año	N° Cabezas. Prom	Ha/anim. Prom
2010	455	6
2011	540	5
2012	530	5
2013	489	5
2014	303	7
2015	265	8
2016	146	14
2017	167	13
2018	157	14
2019	295	7
2020	357	6
2021	322	7
2022	277	5
2023	348	4
2024	247	4
2025	166	1



8.- USO DE AGROQUIMICOS

El objetivo de este monitoreo es mantener registro del uso de agroquímicos utilizados y verificar que han bajado las cantidades utilizadas. Los químicos presentados corresponden a uso forestal.

Tipo producto	Producto	Ingrediente activo	P. 2021	P. 2022	P. 2023	P. 2024	P. 2025
HERBICIDAS	TOUCHDOWN	Glifosato	2.453,0	1.125,8	870,5	505,5	655,0
	GARLON 4	Triclopir2-butoxietanol	183,1	64,5	196,4	133,4	185,7
INSECTICIDAS	EXIREL	Ciantraniliprol	656,0	37,0	7,0		
			3.292,1	1.227,3	1.073,9	638,9	840,7



10.- REF (Restauración Ecológica Forestal)

Plan REF (Restauración Ecológica Forestal) se asume en el año 2021 y el objetivo principal, a nivel mundial, es recuperar los ecosistemas que ha sido degradado, dañado o destruido con el pasar del tiempo.

Para El Álamo, el objetivo principal es enriquecer las zonas de protección para mantener y mejorar la cobertura vegetal con el fin de priorizar el cuidado del agua e incrementar los corredores biológicos para refugio de la fauna. Se dice “enriquecer” ya que donde se encuentra inmersa la empresa siempre ha sido área agrícola y ha estado desprovisto de vegetación nativa, por lo tanto, no se está restaurando si no que enriqueciendo.

Para lograr lo mencionado anteriormente, la empresa ha realizado un programa REF hasta el año 2040 para enriquecer todas las zonas de protección (cursos de agua) dentro de Patrimonio.

El programa consiste en:

- 1.- Controlar especies invasoras, que se encuentren en las zonas a trabajar, tales como mora, acacio, aramo, álamos, entre otras.
- 2.- Enriquecer con especies nativas, principalmente quillay, maitén y maqui, las cuales se dan muy bien en la zona. Para un futuro, también se considerarán especies arbustivas.

Como se puede ver en el cuadro, se debe enriquecer anualmente 5,8 ha. El año 2023, la superficie fue muy baja ya que se priorizaron otros sectores para reponer algunas plantas instaladas años anteriores y que su prendimiento fue nulo.

Actividad	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036	2037	2038	2039	2040	
Planificación		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Viverización	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Plantación		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Monitoreo		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Consultas a partes interesadas				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Ajuste REF		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Sup. (ha). Proyectada	2,8	5,8	5,8	5,8	5,8	5,8	5,8	5,8	5,8	5,8	5,8	5,8	5,8	5,8	5,8	5,8	5,8	5,8	5,8	5,8	5,8	5,2
Sup. (ha). Realizada	2,5	0,2	6,1	1,6	4,9	3,9	5,8	5,8	5,8	5,8	5,8	5,8	5,8	5,8	5,8	5,8	5,8	5,8	5,8	5,8	5,8	6,4
Plantación acumulada	151,8	152,0	158,1	159,7	149,6	153,5	159,3	165,1	170,9	170,9	170,9	170,9	170,9	170,9	170,9	170,9	170,9	170,9	170,9	170,9	170,9	241,2
% cumplimiento	89%	4%	106%	27%	85%																	
Sup. (ha). A trabajar el 2026		0	3,7	0,0	3,0	3,9																

Control de especies invasoras



Enriquecimiento



Información adicional

A) Evaluación de Riesgo Ambiental y Social.

La empresa lleva el monitoreo de productos químicos utilizados para control de maleza y/o plagas. Estos productos varían muy poco, pero siempre son revisados por la Lista de Pesticidas Altamente Peligrosos que exige las certificaciones Forestales y Agrícolas. Para el caso de Forestal, para todo producto aplicado en suelo de uso Forestal, se debe realizar una ficha ERAS (Evaluación de Riesgo Ambiental y Social).

Una Eras consiste en incluir principalmente la siguiente información:

- Ingrediente activo
- Condiciones de sitio
- Capacitaciones a trabajadores en temas de uso de agroquímicos
- Tipo de maquinaria
- Consideraciones ambientales (Zonas de protección, AAVC, S.E)
- Consideraciones sociales (vecinos cercanos, colmenas de abejas de vecinos, colegios, etc.)

B) Levantamiento de información de vecinos

Desde el 2019, se realizó un levantamiento de la información de vecinos colindantes a patrimonio. Por pandemia COVID 19, en el 2020 y 2021, se realizó de forma más lenta y se finalizó durante el 2022. Esta ficha tiene principalmente 2 objetivos:

- Conocimiento por parte de a los vecinos colindantes y viceversa, y marcar la presencia de los Supervisores de cada Fundo.
- Identificar los vecinos que mantienen colmenas de abejas para los respectivos avisos al momento de aplicación química, quemas u otra faena que pueda influir.

C) Marco de sostenibilidad, Huella de Carbono y Módulo Regulatorio FSC

El año 2023, el Grupo Fósforos con sus filiales Cía. Agrícola y Forestal El Álamo (El Álamo) y Cía. Chilena de Fósforos (CCF), sumaron una nueva certificación llamada Marco de Sostenibilidad la cual uno de sus módulos es Huella de Carbono.

El plus de esta certificación, es:

- Poder sacar la producción de CCF con el sello de la casa auditora Preferred by Nature.
- Respaldar que la Compañía está alineada con el reglamento de la Unión Europea para la deforestación
- Verificar la Huella de Carbono para los procesos forestales y de fábrica.

Como resultado final, los 3 puntos se lograron satisfactoriamente, logrando que, en Huella de Carbono, la Compañía resultara Carbono neutro. Esto quiere decir, que nuestro aporte de oxígeno es igual (y mayor) al aporte de carbono.

Durante el 2025 (marzo), El Álamo se certificó con el Módulo Regulatorio FSC, este módulo exige que las empresas estén alineadas con las exigencias de la unión europea en todo lo que respecta a deforestación y cuidado del medio ambiente.

D) Posicionamiento de la Empresa a nivel nacional y mundial

- ✓ 3° Empresa en Chile en certificarse en Manejo Forestal.
- ✓ 1° Empresa en Chile en certificarse CoC.
- ✓ 1° Empresa en Chile y Sudamérica con doble certificación Rainforest. Alliance para su producción Forestal y Agrícola.
- ✓ 3 Empresa en Chile con Certificación en Servicio Ecosistémico.
- ✓ 1° Empresa en Sudamérica y 2° a nivel mundial en aplicar el proyecto de Restauración Ecológica Forestal.
- ✓ Jaime Venegas N, representante de El Álamo, asume Presidencia FSC- Chile a partir de febrero 2023.
- ✓ El Álamo- Forestal, CCF y TEMSA Copihue, son las primeras empresas en Latinoamérica y segundas a nivel mundial en obtención de la certificación en el Piloto de Marco de Sostenibilidad (MdS) en Noviembre de 2023.

- ✓ El Álamo- Forestal, CCF y TEMSA Copihue, obtienen certificado de Carbono Neutro en sus procesos productivos en Agosto 2024.
- ✓ Primera empresa maderera a nivel mundial en el Piloto de Marco de Sostenibilidad.
- ✓ Jaime Venegas N, es elegido como representante en Latinoamérica de Directores Locales de FSC en Marzo de 2025.
- ✓ 1° empresa en Sudamérica en certificarse con el Módulo Regulatorio FSC. Marzo 2025